

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom LECOINTRE DOUNIA
Adresse mail dounia.lecointre@ausy.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 1000 ou plus
Raison sociale AUSY
Siren 352905707
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 5 ALL GUSTAVE EIFFEL 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX
Nom UES AUSY
Nombre d'entreprises composant l'UES 3

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 2807

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.22
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.43
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.10
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	https://www.ausy.fr/fr/actus-et-tendances/articles/fr/future-of-work/engages-legalite-professionnelle/
Modalités de communication auprès des salariés	-

Récapitulatif de la déclaration des écarts éventuels de représentation femmes-hommes dans les postes de direction pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom LECOINTRE Dounia
Adresse mail dounia.lecointre@ausy.com

Informations entreprise

Raison sociale AUSY
Siren 352905707
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 5 ALL GUSTAVE EIFFEL 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX

Période de référence

Année au titre de laquelle les écarts sont calculés 2022
Date de fin de la période de douze mois consécutifs correspondant à l'exercice comptable pour le calcul des écarts 31/12/2022

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants 22 %
Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants 78 %

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femmes parmi les membres des instances dirigeantes 22 %
Pourcentage d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes 78 %

Publication

Date de publication 28/02/2023
Site Internet de publication <https://www.ausy.fr/fr/actus-et-tendances/articles/fr/future-of-work/engages-legalite-professionnelle/>